



# **Studiengang Master of Arts „Management in Social Organisations“**

**Sommersemester 2012**

**Wintersemester 2012/2013**

**Evangelische Hochschule Darmstadt**

**University of Applied Sciences Darmstadt**

(staatlich anerkannt)

Kirchliche Körperschaft des öffentlichen Rechts

Fachbereich Aufbau- und Kontaktstudium

Zweifalltorweg 12

64293 Darmstadt

Telefon: 06151 / 8798-0

06151 / 8798-23 (Sekretariat, Fachbereich A: Frau Dagmar Conradi)

Telefax: 06151 / 8798-58

E-Mail: [conradi@eh-darmstadt.de](mailto:conradi@eh-darmstadt.de)

[management.efhd.de](http://management.efhd.de)

Redaktionsschluss: August 2011

Druck und Herstellung: Plag gGmbH  
34613 Schwalmstadt

Darmstadt, im Juli 2011

Sehr geehrte Leserin, sehr geehrter Leser,

vielen **Dank** für Ihr Interesse an den Angeboten der Evangelischen Hochschule Darmstadt.

Als Hochschule bieten wir seit mehr als zwanzig Jahren professionelle Weiterbildung für Organisationen und Führungskräfte des Nonprofit-Sektors und der Kirchen an. So verwundert es nicht, dass der Managementstudiengang Master of Management in Social Organisations **einer der ältesten Nonprofit-Weiterbildungstudiengänge** in Deutschland ist. Zugleich wurde er immer wieder an die neuen Erfordernisse eines sich schnell verändernden Umfelds angepasst, sodass er aktueller denn je ist. Seit mehr als zehn Jahren verfolgen wir **erfolgreich** einen einzigartigen Ansatz: Das **Darmstädter-Management-Modell**.

Dabei werden Theorie und Praxis des Managements und Leadership mit Persönlichkeitsentwicklung verbunden. Angelegt ist der Studiengang über mehrere Fachgebiete und wird umrahmt von der Erkenntnis, dass Nonprofit-Organisationen weit aus differenziertere Strukturbesonderheiten haben und ethisch eingebunden sein müssen als rein gewinnorientierte Unternehmungen. Es ist unsere feste Überzeugung, dass unsere Teilnehmerinnen und Teilnehmer auf diese Weise auf die zunehmend **anspruchsvolleren Aufgaben** in der Leitung von Sozialorganisationen vorbereitet werden.

Zum Hintergrund: Nonprofit-Organisationen sehen sich mit einer deutlichen Umbruchsituation aufgrund gewandelter externer und interner Rahmenbedingungen konfrontiert. Steigende Anforderungen von Kunden und Klienten, immer detailliertere gesetzliche Qualitätssicherungsaufgaben und ein zunehmender Wettbewerbsdruck prägen ebenso das Bild wie zum Teil dramatische Rückgänge bei den öffentlichen Fördermitteln und Finanzierungsgrenzen der sozialen Sicherungssysteme.

Viele Organisationen stehen stärker denn je unter dem Druck, nicht nur effektiv im Sinne der Verwirklichung ihrer Mission zu sein, sondern auch effizient, d.h. möglichst wirtschaftlich, die ihnen zur Verfügung stehenden personellen und finanziellen Ressourcen einzusetzen. Die Schere zwischen den missionsbedingten vielfältigen Aufgabenstellungen einerseits und den knappen

finanziellen Mitteln andererseits führt dazu, dass das Management-Know-how dramatisch an Bedeutung gewinnt. Auch Nonprofit-Organisationen lassen sich heute nicht mehr ohne **Managementwissen und Managementtechniken** führen. Ein solches Wissen kann man sich auf der Instrumentenebene mühsam im Selbststudium oder durch Versuch und Irrtum in der Praxis aneignen. Systematischer lassen sich Managementtechniken sowie ein fundiertes Verständnis von Management und Leadership in einem geordneten berufsbegleitenden Masterstudiengang erlernen. Managementtechniken können relativ schnell veralten, wenn diese ohne die dahinter stehenden wissenschaftlichen Theorien vermittelt werden.

Zudem kann auch die Verbindung zwischen Theorie und Praxis besser in einem Masterstudiengang hergestellt werden. Selbstbewusstes, professionelles Handeln als Führungskraft braucht außerdem Orte der **professionellen Selbstreflexion** über das alltägliche Führungshandeln und der Verständigung über die **Werte**, die uns leiten. Dies geschieht an der Evangelischen Fachhochschule Darmstadt vor dem Hintergrund eines ganzheitlichen, ethisch begründeten Menschenbildes mit dem Darmstädter-Management-Modell.

**Zielgruppe** des theorieorientierten Studiengangs „Master of Arts“ in der Fachrichtung Management in Social Organisations, über dessen Inhalte Sie die vorliegende Broschüre informiert, bilden **Fach- und Führungskräfte** mit einem Fachhochschul- oder Universitätsabschluss, die sich nach einer mehrjährigen Berufstätigkeit in einem berufsbegleitenden Masterstudium für und in Leitungsfunktionen im Management von Nonprofit-Organisationen qualifizieren möchten.

Der Masterstudiengang folgt einem Dreiklang aus Organisation–Praxis–Reflexion, Wissenschaft–Theorie–Analyse und Persönlichkeitsentwicklung. Neben fundierter wissenschaftlicher Fach- und Methodenkompetenz bietet der Studiengang Ihnen die Chance, durch kontinuierliches Training eine hohe Kompetenz zur Selbstreflexion von Führungshandeln zu erwerben. Der Studiengang qualifiziert Sie außerdem, Prozesse der Organisationsentwicklung zu initiieren und verantwortlich zu gestalten.

Der auf den folgenden Seiten vorgestellte Studiengang hat im Juni 2007 sein zweites Gütesiegel in Form der Reakkreditierung bis Ende September 2012 erhalten.

Ausdrücklich wurde das Darmstädter-Management-Modell mit seiner multiperspektivischen und forschungsorientierten Ausrichtung gewürdigt. **Dem Studiengang liege, so die Kommission, ein Modell zu Grunde, welches den Studierenden ermögliche, verantwortliche Leistungspositionen in sozialen Organisationen zu übernehmen.**

Wir würden uns freuen Sie auch in unserem Studiengang zu begrüßen. Gerne stehen wir Ihnen für ein persönliches Gespräch zur Studienberatung zur Verfügung.

Mit besten Grüßen  
Ihr

Prof. Dr. Michael Vilain  
und  
Studiengangs-Team

## INHALTSVERZEICHNIS

<b>1</b>	<b>Reakkreditierter Studiengang „Master of Arts“ in der Fachrichtung Management in Social Organisations.....</b>	<b>6</b>
1.1	Präambel.....	6
1.2	Studienziele.....	7
1.3	Zulassungsvoraussetzungen.....	7
1.4	Module .....	8
1.5	Bauplan nach Modulen.....	9
1.6	Jahresübersicht.....	11
1.7	Informationen zu den Modulprüfungen.....	15
<b>2</b>	<b>Allgemeine Informationen zum Studiengang „Master of Arts“ in der Fachrichtung Management in Social Organisations .....</b>	<b>17</b>
2.1	Studienberatung.....	17
2.2	Teilnahme- und Rücktrittsbedingungen.....	17
2.3	Rückmeldung, Belegung und Prüfungsanmeldung für MasterstudentInnen.....	19
2.4	GasthörerInnen .....	20
2.5	Studiengangsleitung.....	20
2.6	Sekretariat.....	20
2.7	Bewerbungsamt .....	20
2.8	Weitere Lehrende der EHD im Masterstudiengang.....	20
2.9	Prüfungstermine des Fachbereichs Aufbau und Kontaktstudium – Masterstudiengang Management in Social Organisations .....	21
2.10	Allgemeine Informationen zum Fachbereich Aufbau- und Kontaktstudium .....	22
	Lageplan der EHD .....	23
	Belegschein .....	25
	Antrag auf Urlaubssemester .....	26

# **1 Reakkreditierter Studiengang „Master of Arts“ in der Fachrichtung Management in Social Organisations**

## **1.1 Präambel**

Vor dem Hintergrund eines ganzheitlichen, ethisch begründeten Menschenbildes sollen im Masterstudiengang „Management in Social Organisations“ Kenntnisse vermittelt werden, die die Studentinnen und Studenten befähigen, in Organisationen sozialer Arbeit eine verantwortliche Leitungsfunktion zu übernehmen. Unter Organisationen sozialer Arbeit bzw. sozialen Organisationen werden hier Profit- wie auch Nonprofit-Organisationen verstanden, welche die genuinen Aufgaben sozialer Arbeit umsetzen, ferner kirchliche, kulturelle, politische Organisationen sowie Einrichtungen aus dem Bereich Gesundheit und Pflege, die im weiteren Sinne für den sozialen Bereich tätig sind. Die Qualifizierung erfolgt durch ein sowohl fachwissenschaftliches als auch gesellschaftsorientiertes Studium, dem die Würde des Menschen als zentrales Leitbild zugrunde liegt.

Eine wichtige Aufgabe von Führung und Leitung ist in diesem Verständnis, Chancengleichheit herzustellen. Chancengleichheit beruht auf der Anerkennung von Unterschieden und dem konstruktiven Umgang mit Verschiedenheit; sie bezieht sich auf all das, worin sich Menschen unterscheiden, z.B. Ethnizität, Geschlecht, Alter, körperliche Unversehrtheit / Behinderung, Religion, Kultur, Lebensstil, Erziehung, Ausbildung. Unterschiede können – auch in Organisationen – zu Diskriminierungen führen; sie bieten aber auch die Chance, Vielfalt zu erkennen, anzuerkennen und zu nutzen. Gelebte und genutzte Vielfalt bereichert das Lernen und fördert Entwicklungen, von denen Organisationen profitieren können. Dies ist insbesondere in einer Zeit wichtig, in der sich die Rahmenbedingungen für Führung und Leitung von Organisationen ständig verändern; und zwar durch geforderte Flexibilität und Mobilität, gesellschaftlichen Wandel, Entgrenzung von Arbeitsverhältnissen, den sich stetig verändernden Arbeitsmarkt und die zunehmenden Auseinandersetzungen um Ressourcen, Qualität und Effizienz einerseits und die Verwirklichung des Sozialstaatsprinzips andererseits.

Mit dem Masterstudiengang „Management in Social Organisations“ werden Fach- und Führungskräfte befähigt, in ihrem Führungshandeln diese zunehmenden Komplexitäten aufzunehmen und zu berücksichtigen. Dabei wird die eigene Praxis in den Blick genommen. Sie werden mit fundierter wissenschaftlicher Fach- und Methodenkompetenz ausgestattet und erwerben gleichzeitig durch kontinuierliches Training eine hohe Kompetenz zur Selbstreflexion ihres Führungshandelns.

## 1.2 Studienziele

Der Masterstudiengang „Management in Social Organisations“ verfolgt primär das Ziel, SozialarbeiterInnen, SozialpädagogInnen, PädagogInnen, SoziologInnen, ReligionspädagogInnen, TheologInnen, BetriebswirtschaftlerInnen, PsychologInnen sowie Menschen mit Abschlüssen anderer einschlägiger Wissenschaftsdisziplinen für und in Leitungsfunktionen im Management von sozialen Organisationen zu qualifizieren. Dazu gehört:

- die Fähigkeit, Phänomene und Probleme der Führung / Leitung von sozialen Organisationen ganzheitlich und in ihrer Vernetzung zu analysieren;
- die Einübung in prozessorientiertes Denken und Handeln, das methodische Lernen, die Theorieaneignung wie auch die Anleitung zur Selbstreflexion (Darmstädter Management Modell = Persönlichkeitsentwicklung, Praxis-Organisation-Reflexion, Wissenschaft-Theorie-Analyse);
- Lösungen zu konzipieren und in Kooperation mit den Mitarbeitenden zu modifizieren und umzusetzen. Dies bedarf der Entwicklung von organisatorischen Rahmenbedingungen, unter denen soziale Dienstleistungen effektiv und professionell erbracht und Prozesse der Organisationsentwicklung initiiert und verantwortlich gestaltet werden können;
- der selbstverständliche Umgang mit Differenz und Vielfalt ebenso wie die Einbeziehung von geschlechterdemokratischen und interkulturellen Formen von Management und Leadership. Speziell bei diesen Führungsaufgaben hat die selbstreflexive Kompetenz einen hohen Stellenwert;
- die verantwortliche und konstruktive Gestaltung von Veränderungsprozessen. Veränderungsprozesse als Organisationsentwicklung konstruktiv zu gestalten, heißt, Aushandlungsprozessen, Widerständen und Kreativität Raum zu geben – in den Organisationen mit allen Beteiligten wie auch im gesellschaftlichen Umfeld mit seinen umfangreichen ungelösten Problemen sowie
- die Befähigung der Studentinnen und Studenten, selbstständig und im Zusammenwirken mit anderen Personen wissenschaftliche Erkenntnisse zu gewinnen sowie deren Bedeutung für die Gesellschaft und die berufliche Praxis zu erkennen.

## 1.3 Zulassungsvoraussetzungen

Zum Masterstudium wird im Rahmen der zur Verfügung stehenden Studienplätze durch Entscheid des Zulassungsausschusses zugelassen, wer

- die Voraussetzungen der Einschreibesatzung (Stand 20.03.2006) für Aufbaustudiengänge der Evangelischen Hochschule Darmstadt erfüllt;
- ein Hochschulstudium erfolgreich absolviert hat;
- eine mindestens zweijährige Berufstätigkeit nach dem Hochschulabschluss ausgeübt hat (über Ausnahmen entscheidet der Zulassungsausschuss);
- eine leitende Position oder eine stellvertretende leitende Position in einer Organisation inne hat oder sich für eine leitende Position qualifizieren will;
- berufstätig im Umfang von mindestens einer halben Stelle in einem entsprechenden Berufsfeld ist (über Ausnahmen entscheidet der Zulassungsausschuss); aus familiären und/oder biografischen und/oder migrationsbezogenen Gründen ist eine Teilzeitbeschäftigung von mindestens zehn Stunden ausreichend.

## 1.4 Module

Modul	Inhalt	Modulprüfungen	ECTS-Punkte
1	Strategisches Management	30-minütiger Vortrag mit 4-6 Seiten Handout im Seminar „Organisations- und Management-Theorien“	12
2	Wirtschaftswissenschaftliche Grundlagen im Management	Hausarbeit (10-15 Seiten)	12
3	Rechtliche Dimensionen im Management	Klausur (90 Minuten)	6
4	Management und Leadership	Hausarbeit zu einem personalwirtschaftlichen Thema (10-15 Seiten)	10
5	Forschung	Präsentation eines Forschungsdesigns in Vorbereitung der Masterarbeit (30 Minuten)	9
6	Management des Wandels	30-minütiger Vortrag mit 4-6 Seiten Handout im Seminar „Theorien des organisationalen Wandels“	9
7	Internationale Dimensionen des Managements	Hausarbeit zu internationalen Entwicklungen im Management (10-15 Seiten)	12
8	Master-Thesis	Master-Thesis (60-90 Seiten)	20
	<b>Gesamtsumme</b>		<b>90</b>

Wichtiger curricularer Bestandteil des gesamten Studiums ist die Kernstudiengruppe, in der die Studentinnen und Studenten als geschlossene und kontinuierlich arbeitende Lern- und Reflexionsgruppe im Studienverlauf durch ein paritätisch besetztes TrainerInnenteam begleitet werden. Hierzu finden bis zu vier viertägige Blockveranstaltungen in Tagungshäusern mit Übernachtung statt. Diese intensive Form des gruppenbezogenen Lernens wird durch Supervision in Kleingruppen ergänzt. Die Supervision im Rahmen des Masterstudiums ist ein in das Studium integrierter Studienabschnitt, der in der Regel vom ersten bis vierten Semester in Kleingruppen abgeleistet wird.

## 1.5 Bauplan nach Modulen

Sem.	Modul	Kürzel	Bezeichnung	UE Präsenz- studium	UE Selbst- studium	CP	Modul-Prüfungsleistung
<b>1+2</b>			<b>Modul 1 Strategisches Management</b>			<b>12</b>	30-minütiger Vortrag mit 4-6 Seiten Handout im Seminar „Organisations- und Management- Theorien“ zum strategischen Management
1	M1	KS-G	Einführung in das Darmstädter- Management-Modell (Kernstudiengruppe)	8	16		
1	M1	KS-K	Komplexe Systeme verstehen und führen (Kernstudiengruppe)	32	48		
2	M1	KS-MF	Management und Führung (Kernstudiengruppe)	32	48		
2	M1	OM	Organisations- und Management-Theorien	24	100		
1	M1	OE	Organisation und Ethik	6	14		
1+2	M1	KS-SV	Supervision (Kernstudiengruppe)	24	16		
<b>1</b>			<b>Modul 2 Wirtschaftswissenschaftliche Grundlagen im Management</b>			<b>12</b>	Hausarbeit (10-15 Seiten)
1	M2	H	Historische Entwicklung der Managementforschung	12	34		
1	M2	RW	Internes und externes Rechnungswesen	24	68		
1	M2	IF	Investition und Finanzierung	12	34		
1	M2	C	Strategisches und operatives Controlling	12	34		
1	M2	MF	Marketing und Fundraising	24	68		
1	M2	QM	Qualitätsmanagement	12	34		
<b>2</b>			<b>Modul 3 Rechtliche Dimensionen im Management</b>			<b>6</b>	Klausur (90 Minuten)
2	M3	GR	Gesellschaftsrecht	16	30		
2	M3	SG	Steuerrecht und Gemeinnützigkeitsrecht	16	30		
2	M3	AR	Arbeitsrecht	24	60		
<b>3</b>			<b>Modul 4 Management und Leadership</b>			<b>10</b>	Hausarbeit zu einem personalwirtschaftlichen Thema (10-15 Seiten)
3	M4	KS-BL	Biografie und Leitung (Kernstudiengruppe)	32	48		
3	M4	HR	Human Resource Management	12	44		
3	M4	PÖ	Personalökonomie	12	44		
3	M4	KD	Konfliktmanagement und Dialog	24	78		
3	M4	SV	Supervision	12	8		

## Bauplan nach Modulen (Fortsetzung)

Sem.	Modul	Kürzel	Bezeichnung	UE Präsenz- studium	UE Selbst- studium	CP	Modul-Prüfungsleistung
<b>3+4</b>			<b>Modul 5 Forschung</b>			<b>9</b>	Präsentation eines Forschungsdesigns zur Vorbereitung der Masterarbeit (30 Minuten)
3	M5	GF	Grundlagen der quantitativen und qualitativen Forschung	24	72		
4	M5	EF	Evaluationsforschung	12	34		
4	M5	FK	Forschungskolloquium	24	112		
<b>4</b>			<b>Modul 6 Management des Wandels</b>			<b>9</b>	30-minütiger Vortrag mit 4-6 Seiten Handout im Seminar „Theorien des organisationalen Wandels“
4	M6	KS-MO	Management und Organisationsentwicklung (Kernstudiengruppe)	32	48		
4	M6	OW	Theorien des organisationalen Wandels	24	100		
4	M6	E	Ethik	12	28		
4	M6	SV	Supervision	12	8		
<b>4</b>			<b>Modul 7 Internationale Dimensionen des Management</b>			<b>12</b>	Hausarbeit zu internationalen Entwicklungen im Management (10-15 Seiten)
4	M7	ÖR	Politische und marktliche Steuerung der nationalen und internationalen Arbeitsteilung: Ökonomische Rahmenbedingungen sozialer Organisationen	32	70		
4	M7	NP	Nonprofit Sector Research in an international Perspective	24	52		
4	M7	GT	Gender und Transkulturalität	24	82		
4	M7	G	Globalisierung und internationales Management: Exkursion zu Unternehmen	10	50		
<b>5</b>			<b>Modul 8 Master-Thesis</b>			<b>20</b>	Master-Thesis (60-90 Seiten)
5	M8	MK	Masterkolloquium und Schlusspräsentation	12	40		

## 1.6 Jahresübersicht

*Auf den nachfolgenden Seiten finden Sie die **Kalendarische Übersicht der Studienveranstaltungen** des Masterstudiengangs „Management in Social Organisations“ für das Sommersemester 2012 und das Wintersemester 2012/2013. Die Belegscheine befinden sich am Ende des Verzeichnisses.*

# Masterstudiengang Management in Social Organisations - Kalendarische Übersicht der Studienveranstaltungen

Studienzeiten, sofern nicht anders angegeben 09:00 bis 17:00 Uhr

Stand: 29.08.2011

	KW	Modul	LV-Nr.	Titel	Tage	Dozenten	Semester					Termine				Ort				
							1.	2.	3.	4.	5.									
Wintersemester 2011/12	Jan.	1				<b>Rückmeldung durch Belegung und Prüfungsanmeldungen für alle Semester für das SoSe 2012</b>			x	x	x	x	x	bis 02.01.2012						
		2	M2 QM	411 206		Qualitätsmanagement	1,5	Vilain		x				12.01.2012	13.01.2012 09:00-12:30			EHD		
		2	M2 C	411 204		Strategisches und operatives Controlling	1,5	Vilain		x					13.01.2012 13:30-17:00	14.01.2012			EHD	
Sommersemester 2012	Feb.	6	M5 EF	412 502		Evaluationsforschung	1,5	Fähndrich					x	10.02.2012	11.02.2012 09:00-12:30			EHD		
		6	M6 OW	412 602		<i>Vorbesprechung</i> Theorien des organisationalen Wandels		Zapp						11.02.2012 12:30-14:00				EHD		
		6	M3 GR	412 301		Gesellschaftsrecht	2	Knötzele			x			10.02.2012	11.02.2012			EHD		
		6	M1 OM	412 104		<i>Vorbesprechung</i> Organisations- und Management-Theorien		Zapp			x			10.02.2012 17:00-18:30				EHD		
		9				<b>Zahlungstermin für Semesterbeitrag Sommersemester 2012</b>				x	x	x	x	x	bis 28.02.2012					
	Mrz.	10	M3 SG	412 302		Steuer- und Gemeinnützigkeitsrecht	2	Micker			x			09.03.2012	10.03.2012				EHD	
		11	M7 ÖR	412 701		Politische und marktrechtliche Steuerung der nationalen und internationalen Arbeitsteilung: Ökonomische Rahmenbedingungen sozialer Organisationen	4	Yollu-Tok (14.03.2012) Vilain (15.-17.03.2012)							14.03.2012	15.03.2012	16.03.2012	17.03.2012	EHD	
	Apr.	15	M7 NP	412 702		Nonprofit Sector Research in an international Perspective	3	Vilain						x	12.04.2012	13.04.2012	14.04.2012		EHD	
		17	M8 MK	412801a		Masterkolloquium	1	Vilain/ N. N.							x	26.04.2012				EHD
		17	M7 G	412 704		Globalisierung und internationales Management: Exkursion zu Unternehmen	1,5	Vilain/ N. N.						x		27.04.2012	28.04.2012 09:00-12:30		EHD	
	Mai	19	M1 KS-MF	412 103		Management und Führung ( <b>Kernstudiengruppe 2011</b> )	4	Girolstein/Fryszter			x				09.05.2012 13:30-18:30	10.05.2012 09:00-18:30	11.05.2012 09:00-18:30	12.05.2012 09:00-17:00	extern	
		19	M7 GT	412 703		Managing Diversity: Gender und Transkulturalität	3	Rabe						x	10.05.2012	11.05.2012	12.05.2012		EHD	
		21	M5 FK	412 503		Forschungskolloquium (I)	1,5	Vilain/ N. N.						x	25.05.2012	26.05.2012 09:00-12:30			EHD	
	Jun.	24	M3 AR	412 303		Arbeitsrecht	3	Rabe			x				14.06.2012	15.06.2012	16.06.2012		EHD	
		24				<b>Rückmeldung durch Belegung und Prüfungsanmeldungen für alle Semester für das Wintersemester 2012/13</b>				x	x	x	x	x	bis 15.06.2012				EHD	
		26	M6 KS-MO	412 601		Management und Organisationsentwicklung ( <b>Kernstudiengruppe 2010</b> )	4	Uhl/Peter						x	27.06.2012 13:30-18:30	28.06.2012 09:00-18:30	29.06.2012 09:00-18:30	30.06.2012 09:00-17:00	extern	
26		M1 OM	412 104		Organisations- und Management-Theorien	3	Zapp			x				28.06.2012	29.06.2012	30.06.2012		EHD		

# Masterstudiengang Management in Social Organisations - Kalendarische Übersicht der Studienveranstaltungen

Studienzeiten, sofern nicht anders angegeben 09:00 bis 17:00 Uhr

Stand: 29.08.2011

	KW	Modul	LV-Nr.	Titel	Tage	Dozenten	Semester					Termine				Ort	
							1.	2.	3.	4.	5.						
Sommersemester 2012	Jul.	keine laufenden Lehrveranstaltungen															
	Aug.	34	M6 OW	412 602	Theorien des organisationalen Wandels	3	Zapp				x		23.08.2012	24.08.2012	25.08.2012		EHD
		35			<b>Zahlungstermin für Semesterbeitrag Wintersemester 2012/13</b>			x	x	x	x	x	bis 31.08.2012				
	Sep.	38	M5 FK	412 503	Forschungskolloquium (II)	1,5	Vilain / N. N.				x		20.09.2012	21.09.2012 09:00-12:30			EHD
		38	M6 E	412 603	Ethik	1,5	Großklaus-Seidel				x			21.09.2012 13:30-17:00	22.09.2012		EHD
Wintersemester 2012/13	Sep.	39	M1 KS-G	412 101	Einführung in das Darmstädter-Management-Modell	1	Vilain / N. N.	x*					27.09.2012				EHD
		39	M2 H	412 201	Historische Entwicklung der Managementforschung	1,5	N. N.	x*						28.09.2012	29.09.2012 09:00-12:30		EHD
		39	M4 KS-BL	412 401	Biografie und Leitung <b>(Kernstudiengruppe 2011)</b>	4	Zapp			x			26.09.2012	27.09.2012	28.09.2012	29.09.2012	EHD
	Okt.	40	M8 MK	412801b/c	Masterkolloquium	1	Vilain/ N. N.					x	05.10.2012				EHD
		41	M2 RW	412 202	Internes und externes Rechnungswesen	3	Vilain	x*					11.10.2012	12.10.2012	13.10.2012		EHD
		42	FuW*	112 107	<i>AbsolventInnen-Treffen</i>		Vilain/ N. N.	x	x	x	x	x	18.10.2012 18:00-21:00				extern
		42	FuW*	112 108	<i>Gedankensplitter 2012: Praxisimpulse aus der aktuellen Managementforschung (EURODIR)</i>		Vilain/ N. N.	x	x	x	x	x	19.10.2012				EHD
		43	M4 PÖ	412 403	Personalökonomie	1,5	N. N.			x			25.10.2012	26.10.2012 09:00-12:30			EHD
		43	M4 HR	412 402	Human Resource Management	1,5	N. N.			x				26.10.2012 13:30-17:00	27.10.2012		EHD
	Nov.	45	M1 KS-K	412 102	Komplexe Systeme verstehen und führen <b>(Kernstudiengruppe 2012)</b>	4	N. N. / N. N.	x*					07.11.2012 13:30-18:30	08.11.2012 09:00-18:30	09.11.2012 09:00-18:30	10.11.2012 09:00-17:00	extern
		46	M5 GF	412 501	Grundlagen der quantitativen und qualitativen Forschung	3	Vilain/ N. N.			x			15.11.2012	16.11.2012	17.11.2012		EHD
		47	M2 IF	412 203	Investition und Finanzierung	1,5	Vilain	x*					22.11.2012	23.11.2012 09:00-12:30			EHD
		47	M1 OE	412 105	Organisation und Ethik	0,75	Großklaus-Seidel	x*						23.11.2012 13:30-18:30			EHD
	Dez.	49	M4 KD	412 404	Konfliktmanagement und Dialog	3	Rabe			x			06.12.2012	07.12.2012	08.12.2012		EHD
		50	M2 MF	412 205	Marketing und Fundraising	3	Vilain	x*					13.12.2012	14.12.2012	15.12.2012		EHD
Jan.	2	M2 QM	412 206	Qualitätsmanagement	1,5	Vilain	x*					10.01.2013	11.01.2013 09:00-12:30			EHD	
	2	M2 C	412 204	Strategisches und operatives Controlling	1,5	Vilain	x*						11.01.2013 13:30-17:00	12.01.2013		EHD	

FuW\* Informationen, Anmeldung, Kontakt: Abteilung Fort- und Weiterbildung, Frau Weber, Telefon 06151-879874 oder Mail: weber@eh-darmstadt.de

x\* aufgrund der Neuakkreditierung kann es zu Änderungen bei den Lehrveranstaltungen des 1. Semesters ab Sept. 2012 kommen.

# Masterstudiengang Management in Social Organisations - Kalendarische Übersicht der Studienveranstaltungen

Studienzeiten, sofern nicht anders angegeben 09:00 bis 17:00 Uhr

Stand: 29.08.2011

	KW	Modul	LV-Nr.	Titel	Tage	Dozenten	Semester					Termine	Ort
							1.	2.	3.	4.	5.		
SS 2012	n.V.	M1 KS-SV	411 106	(2) Supervision 2. Teil <b>(Kernstudiengruppe 2011)</b>	1,5	SupervisorInnen		x				Termine nach Vereinbarung/ Fortsetzung aus dem Wintersemester 2011/12	n. V.
SS 2012	n.V.	M6 SV	412 604	(4) Supervision (Studiengruppe Beginn 2010)	1,5	SupervisorInnen				x		Termine nach Vereinbarung	n. V.
WS 2012/13	n.V.	M 1 KS-SV	412 106	(1) Supervision 1. Teil <b>(Kernstudiengruppe 2012)</b>	1,5	SupervisorInnen	x					Termine nach Vereinbarung/ Fortsetzung im Sommersemester 2013	n. V.
WS 2012/13	n.V.	M4 SV	412 405	(3) Supervision (Studiengruppe Beginn 2011)	1,5	SupervisorInnen			x			Termine nach Vereinbarung	n. V.

## 1.7 Informationen zu den Modulprüfungen

1. und 2.	Modul I: Strategisches Management 12 CP	Einführung in das Darmstädter Management Modell	30-minütiger Vortrag mit 4-6 Seiten Handout im Seminar „Organisations- und Management-Theorien“ zum strategischen Management	Anmeldung: 06.01.2012	Abgabe am Tag der Präsentation im Sommersemester 2012:  28.06.2012 – 30.06.2012
		Komplexe Systeme verstehen und führen(KS)			
		Management und Führung (KS)			
		Organisations- und Managementtheorien			
		Organisation und Ethik			
Supervision					
1.	Modul II: Wirtschaftswissenschaftliche Grundlagen im Management 12CP	Historische Entwicklung der Managementforschung	Hausarbeit (10-15 Seiten)	Anmeldung 06.01.2012	Abgabe: 30.04.2012
		Internes und externes Rechnungswesen			
		Investition und Finanzierung			
		Strategisches und operatives Controlling			
		Marketing und Fundraising			
Qualitätsmanagement					
2.	Modul III: Rechtliche Dimensionen im Management 6 CP	Gesellschaftsrecht	Klausur (90 Minuten)	Anmeldung: 06.01.2012	05.07.2012 16:00 – 17:30 Uhr
		Steuerrecht und Gemeinnützigkeitsrecht			
		Arbeitsrecht			
3.	Modul IV: Management und Leadership 10 CP	Biografie und Leitung (KS)	Hausarbeit zu einem personalwirtschaftlichen Thema (10-15 Seiten)	Anmeldung: 06.01.2012	Abgabe: 30.04.2012
		Human Resource Management			
		Personalökonomie			
		Konfliktmanagement und Dialog			
		Supervision			
3. und 4.	Modul V: Forschung 9 CP	Grundlagen der quantitativen und qualitativen Forschung	Präsentation eines Forschungsdesigns in Vorbereitung der Master-Arbeit (30 Minuten)	Anmeldung: 15.06.2012	Vorbereitung: 25.05.2012 – 26.05.2012 Abgabe am Tag der Präsentation im Sommersemester 2012: 20.09.2012 – 21.09.2012
		Evaluationsforschung			
		Forschungskolloquium			
4.	Modul VI: Management des Wandels 9 CP	Management und Organisationsentwicklung (KS)	30-minütiger Vortrag mit Handout 4-6 Seiten im Seminar „Theorien des organisationalen Wandels“	Anmeldung: 06.01.2012	Abgabe am Tag der Präsentation im Sommersemester 2012:  23.08.2012 – 25.08.2012
		Theorien des organisationalen Wandels			
		Ethik			
		Supervision			

## Informationen zu den Modulprüfungen (Fortsetzung)

4.	<b>Modul VII</b>  <b>Internationale Dimensionen des Management</b>  12 CP	Politische und marktliche Steuerung der nationalen und internationalen Arbeitsteilung: Ökonomische Rahmenbedingungen sozialer Organisationen Nonprofit Sector Research in an international Perspective Gender und Transkulturalität Globalisierung und internationales Management: Exkursion zu Unternehmen	Hausarbeit zu internationalen Entwicklungen im Management (10 bis 15 Seiten)	<b>Anmeldung</b> 06.01.2012	<b>Abgabe:</b> 28.09.2012
----	---	---	---	--------------------------------	------------------------------

## 2 Allgemeine Informationen zum Studiengang „Master of Arts“ in der Fachrichtung Management in Social Organisations

### 2.1 Studienberatung

Wenn Sie mehr über unser Angebot wissen oder Ihre Studienplanung genauer klären möchten, steht Ihnen Herr Prof. Dr. Michael Vilain zur Beratung zur Verfügung. Schreiben Sie uns oder rufen Sie an, damit wir ein Gespräch vereinbaren können.

### 2.2 Teilnahme- und Rücktrittsbedingungen

#### Bewerbung um einen Studienplatz

Für Ihre Bewerbung um einen Studienplatz im Masterstudiengang „Management in Social Organisations“ fordern Sie bitte die Bewerbungsunterlagen an (Bewerbungsamt, Frau Bonin-Müller, Tel.: 06151/8798-16, Mo – Fr 09:00 – 12:00 Uhr, E-Mail: bonin-mueller@eh-darmstadt.de). Die Bewerbungsunterlagen sind auch aus dem Internet abrufbar ([http://management.efhd.de/download/bewerbungsformular\\_mso.pdf](http://management.efhd.de/download/bewerbungsformular_mso.pdf)).

Zum Studiengang kann zugelassen werden, wer erfolgreich ein Hochschulstudium absolviert hat und seit Abschluss aller Ausbildungsteile eine mindestens zweijährige Berufstätigkeit ausgeübt hat und weiter ausübt.

Ihre Bewerbungsunterlagen werden vom Zulassungsausschuss des Fachbereichs geprüft. Sie erhalten einen schriftlichen Zulassungsbescheid. Sie werden dann gebeten, die Annahme des Studienplatzes schriftlich zu bestätigen.

Mit Ihrer Unterschrift bei der Annahme eines Studienplatzes erkennen Sie die Teilnahmebedingungen an, wie sie in diesem Programm enthalten sind. Zur Immatrikulation und zur ersten Lehrveranstaltung des Masterstudiengangs erhalten Sie eine schriftliche Einladung. Die Anzahl der Studienplätze ist begrenzt. Die Bewerbungen werden nach der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt.

Liegen mehr Anmeldungen vor als Studienplätze zur Verfügung stehen, wird eine Warteliste geführt. Wer auf der Warteliste nachrückt, wird von uns umgehend verständigt.

#### Belegung

StudentInnen ab dem zweiten Semester benutzen das Beleg-Formular für alle Veranstaltungen. Formulare finden Sie am Ende dieses Programms.

#### Studiengebühren

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer haben die folgenden Gebühren zu entrichten:

Immatrikulationsgebühr 300,-- €

Verwaltungsgebühr 10,-- €

Masterstudiengang 8.000,-- € Erste Rate 2.000,-- €  
Die erste Rate ist mit dem Tag der Immatrikulation fällig. Vier weitere Raten zu 1.500,-- € pro Studiensemester sind mit dem Tag der Rückmeldung fällig.

Prüfungsgebühr 350,-- € im fünften Semester (Prüfungssemester)

In den Studiengebühren sind die Kosten für die im Rahmen der Veranstaltungen ausgeteilten Arbeitsmaterialien enthalten.

*Wir möchten Sie darauf hinweisen, dass das Kernstudium in Tagungshäusern stattfindet und daher Übernachtungs- und Verpflegungskosten anfallen. Dies gehört zum Konzept der Kernstudienseminare gemäß des Darmstädter-Management-Modells. Sollten Sie aus wichtigen Gründen nicht übernachten können, wenden Sie sich bitte spätestens zwölf Wochen vor Beginn der Lehrveranstaltung an unsere Hochschule, da ansonsten Stornokosten anfallen.*

Die Kosten für Übernachtung und Verpflegung im Rahmen des Kernstudiums sind in der Regel von den TeilnehmerInnen direkt mit dem Tagungshaus abzurechnen. Die EHD ist bemüht diese Kosten durch Sonderkonditionen so gering wie möglich zu halten.

Zusätzlich zu den bei den Seminaren angegebenen Gebühren kommen für die Studierenden des Studiengangs pro Semester die AStA-Gebühren hinzu (Stand WiSe 2011/12: 139,- €). Im AstA-Beitrag ist ein Semester-Ticket zur Nutzung der öffentlichen Verkehrsmittel im Rhein-Main-Verkehrsverbund enthalten (Nähere Informationen siehe „Verkehrsreferat“ unter <http://asta-eh-darmstadt.de>).

### **Rücktrittsgebühren**

Rücktrittserklärungen sind nur gültig, wenn sie der Evangelischen Hochschule schriftlich zugehen.

Wer zum Masterstudiengang „Management in Social Organisations“ zugelassen wurde, und nach der Annahme des Studienplatzes von seiner Anmeldung zurücktritt, hat stets eine Bearbeitungsgebühr von 26,- € zu zahlen. Kann der Platz anderweitig wieder besetzt werden, fällt allein die Bearbeitungsgebühr an.

Kann der Studienplatz nicht wieder besetzt werden, und liegt der Rücktrittsgrund in der Risikosphäre der Bewerberin/des Bewerbers, sind Ausfallkosten zu entrichten. Die Ausfallkosten betragen dann pauschal 50% der Kosten für vier Studiensemester in Höhe von 3.000,- €. Der/dem Zurücktretenden bleibt es vorbehalten, einen eventuell geringeren Schaden nachzuweisen.

Wird der Rücktritt nach der Immatrikulation erklärt und kann der Studienplatz nicht mit einer/einem QuereinsteigerIn wieder besetzt werden, sind Ausfallkosten in Höhe von pauschal 50% der Gebühren für die jeweilige Reststudienzeit zu entrichten, d.h. 3.000,- € für die restlichen vier Studiensemester, 2.275,- € für die restlichen drei Studiensemester, 1.500,- € für die letzten zwei Studiensemester und 750,- € für das letzte Studiensemester. Der/dem Zurücktretenden bleibt es vorbehalten, einen eventuell geringeren Schaden nachzuweisen. Es können für Veranstaltungen in auswärtigen Bildungseinrichtungen Ausfallkosten des Tagungshauses für nicht in Anspruch genommene Verpflegungs- und/oder Übernachtungsleistungen hinzukommen.

### **Selbsterfahrung**

Das Studium beinhaltet auch den Aspekt der Persönlichkeitsentwicklung (Leadership-Qualifizierung). Eine qualifizierte Tätigkeit in der Führung/Leitung und im Management kann ohne Bewusstmachung und Aufarbeitung eigener lebensgeschichtlicher Erfahrungen kaum gelingen. Eine solche Aufarbeitung ist im Rahmen eines Studiums nicht immer möglich. Deshalb kann eine zeitlich befristete Selbsterfahrung für einzelne TeilnehmerInnen ratsam sein. Im Einzelfall kann für eine/n TeilnehmerIn die Auflage ausgesprochen werden, vor Fortsetzung des Studiums insbesondere in der Kernstudiengruppe das Studium zu unterbrechen.

Grundsätzlich sollten andere beraterische/therapeutische Weiterbildungen/Studiengänge abgeschlossen sein, bevor Sie mit dem Studiengang „Master of Arts“ in der Fachrichtung Management in Social Organisations beginnen. Wir raten Ihnen ab, unterschiedliche Weiterbildungen ohne Zwischenzeiten aneinander zu reihen.

## Gebührenermäßigung

In besonderen Härtefällen kann eine Reduktion der Kursgebühren beim Fachbereich Aufbau- und Kontaktstudium beantragt werden.

## 2.3 Rückmeldung, Belegung und Prüfungsanmeldung für MasterstudentInnen

Letzter Termin für Rückmeldung, Belegung und Prüfungsanmeldung:

SoSe 2012: 02. Januar 2012

WiSe 2012/2013: 15. Juni 2012

- Formulare für Belegscheine oder ggf. eines Antrags auf ein Urlaubssemester finden Sie am Ende dieses Veranstaltungsverzeichnis.
- Für Ergänzungen und Änderungen der Belegung besteht eine Nachbelegfrist.
- Bitte teilen Sie uns auch zu den Rückmeldeterminen mit, wenn Sie keine Veranstaltungen belegen.
- Für verspätete Rückmeldungen wird eine Bearbeitungsgebühr von €21,-- erhoben.
- Die derzeitigen AStA-Gebühren (Stand WiSe 2011/12) betragen €139,--. Bitte erfragen Sie den jeweils aktuellen Betrag im Sekretariat. In den AStA-Gebühren ist ein Semesterticket für die freie Fahrt im gesamten Tarifgebiet des Verkehrsverbundes „RMV“ und „NVV“ enthalten. Ihr StudentInnenausweis und Ihr Semesterticket werden Ihnen rechtzeitig zu Semesterbeginn zugeschickt.

## Bankverbindung der EHD

Evang. Kreditgenossenschaft EG Frankfurt, Kto.-Nr. 10 41 00 590, BLZ: 520 604 10

## Anmeldung zu einer Prüfung

Die Prüfungsordnung schreibt vor, dass Sie sich zu den einzelnen Modulprüfungen **schriftlich** anzumelden haben. Dafür verwenden Sie bitte die vorgesehenen gelben Formulare. Die Prüfungsanmeldung für die Modulprüfungen des kommenden Semesters erfolgt zusammen mit der Rückmeldung.

## Abmeldung von einer Prüfung

Die Meldung zu einer Prüfung kann bis spätestens drei Tage vor Termin der Modulprüfung bzw. der Abgabe des Thesenpapiers/der Hausarbeit **schriftlich zurückgenommen** werden. Eine E-Mail-Abmeldung ist laut Prüfungsamt nach juristischer Prüfung **nicht** ausreichend.

**Ohne Abmeldung gilt die Modulprüfung als nicht bestanden!**

Für die Masterarbeiten gelten gesonderte Anmeldeetermine.

## Anmeldung zur Masterarbeit

Zur Master-Thesis wird zugelassen, wer mindestens die Prüfungen aus den Modulen 01, 02, 04 und 05 erfolgreich abgeschlossen hat. Die Prüfungsnachweise sind im Original beim Prüfungsamt zusammen mit der Anmeldung zur Masterarbeit einzureichen.

## Urlaubssemester

Zur individuellen Gestaltung Ihres Studiums können Sie Urlaubssemester beantragen. Die Anzahl der Urlaubssemester ist auf vier Semester begrenzt. In einem Urlaubssemester können keine Prüfungsleistungen absolviert werden. Auch bei Beurlaubung ist der Semesterbeitrag zu überweisen. Ist Ratenzahlung für die Studiengebühren vereinbart, wird auf Antrag die entsprechend vereinbarte Ratenzahlung ausgesetzt.

## 2.4 GasthörerInnen

Nach der Gasthörerordnung unserer Hochschule können StudentInnen des Fachbereichs Aufbau- und Kontaktstudium (Aufbaustudiengänge, Masterstudiengang) auch Lehrveranstaltungen der grundständigen Fachbereiche – FB Soziale Arbeit und FB Pflege- und Gesundheitswissenschaft besuchen. Vorlesungsverzeichnis und Gasthörerordnung erhalten Sie im Sekretariat des jeweiligen Fachbereichs.

## 2.5 Studiengangsleitung

☎ Prof. Dr. phil. Michael Vilain  
Diplom-Kaufmann, Tel. 06151/8798-89; Verwaltungsgebäude, 2. Stock, Zimmer 39 (ab Ende 2011: Hochhaus, 6. Stock, Zimmer H 606); E-Mail: vilain@eh-darmstadt.de

## 2.6 Sekretariat

☎ Dagmar Conradi  
Tel. 06151/8798-23, Sekretariat des Fachbereichs Aufbau- und Kontaktstudium, Verwaltungs-Gebäude, 1. Stock, Zimmer 11 (ab Ende 2011: Hochhaus, 4. Stock, Zimmer H 405); E-Mail: conradi@eh-darmstadt.de

## 2.7 Bewerbungsamt

☎ Doris Bonin-Müller  
Tel. 06151/8798-16, Sprechzeiten: Mo-Fr: 9:00 – 12:00 Uhr, Verwaltungsgebäude, 1. Stock, Zimmer 5 (ab Ende 2011: Hochhaus, Erdgeschoss, Zimmer H E01), E-Mail: bonin-mueller@eh-darmstadt.de

## 2.8 Weitere Lehrende der EHD im Masterstudiengang

Prof. Dr. theol. Marion Großklaus-Seidel, M.A., Pädagogin, Pfarrerin  
Prof. PD Dr. rer. pol. Gisela Kubon-Gilke, Dipl.-Volkswirtin  
Prof. Dr. jur. Annette Rabe

## Lehrbeauftragte, SupervisorInnen, TrainerInnen, ReferentInnen

<b>Fähndrich, Winfried</b>	Prof. em. Dr. phil., Dipl.-Psychologe, Mainz
<b>Fryszner, Andreas</b>	Dipl.-Psychologe, Frankfurt
<b>Girolstein, Petra</b>	Dipl.-Sozialarbeiterin, Familientherapeutin, Alsbach-Hähnlein
<b>Held, Peter</b>	Dr. theol., Supervisor (DGSv), Darmstadt
<b>Knötzele, Petra</b>	Dr. jur., Darmstadt
<b>Kuchenbecker, Manuela</b>	Dipl.-Sozialarbeiterin, Psychodramaleiterin (DFP/DAGG), Supervisorin DGSv, Lehrsupervisorin, Mediatorin, Darmstadt
<b>Micker, Lars</b>	Dr. jur., BScEc, LL.M., Düsseldorf
<b>Peter, Dietrich</b>	Betriebspädagoge, Lehrer, Hähnichen/Heinrichswalde
<b>Uhl, Renate</b>	Dipl.-Sozialarbeiterin, Frankfurt
<b>Weiß, Kersti</b>	Dipl.-Psychologin, Supervisorin (DGSv), Lehrsupervisorin für Organisationsentwicklung, Supervision und Psychodrama, Friedberg
<b>Yollu-Tok, Aysel</b>	Dr., Magister, Karlsruhe
<b>Zapp, Hanna</b>	Dr. phil., Pfarrerin, Organisationsberaterin und Coach, Darmstadt

## 2.9 Prüfungstermine des Fachbereichs Aufbau und Kontaktstudium – Masterstudiengang Management in Social Organisations

### Termine für die Zulassung zur Master-Thesis im Wintersemester 2011/12 und Sommersemester 2012

<b>bis</b>	<b>24.10.2011</b>	Antrag auf Zulassung zur <b>Master-Thesis</b> sowie Einreichen des Themas
	<b>31.10.2011</b>	Sitzung des Prüfungsausschusses (schriftl.)
	<b>07.11.2011</b>	Schriftl. Mitteilung über die Zulassung zur <b>Master-Thesis</b> und Ausgabe des Themas
	<b>07.05.2012</b>	Abgabe der Master-Thesis im Prüfungsamt

### Termine für die Master-Thesis im Sommersemester 2012

<b>bis</b>	<b>27.02.2012</b>	Antrag auf Zulassung zur <b>Master-Thesis</b> sowie Einreichen des Themas
	<b>05.03.2012</b>	Sitzung des Prüfungsausschusses (schriftl.)
	<b>12.03.2012</b>	Schriftl. Mitteilung über die Zulassung zur <b>Master-Thesis</b> und Ausgabe des Themas
	<b>12.09.2012</b>	Abgabe der <b>Master-Thesis</b> im Prüfungsamt

### Termine für die Zulassung zur Master-Thesis im Wintersemester 2012/13 und Sommersemester 2013

<b>bis</b>	<b>22.10.2012</b>	Antrag auf Zulassung zur <b>Master-Thesis</b> sowie Einreichen des Themas
	<b>29.10.2012</b>	Sitzung des Prüfungsausschusses (schriftl.)
	<b>05.11.2012</b>	Schriftl. Mitteilung über die Zulassung zur <b>Master-Thesis</b> und Ausgabe des Themas
	<b>06.05.2013</b>	Abgabe der Master-Thesis im Prüfungsamt

Die Angabe der Termine ist ohne Gewähr. Bitte Aushänge beachten!

**Leiterin des Prüfungsamtes:** Prof. Dr. Bettina Schuhrke, Zimmer VI 8, Tel.: 06151/8798-48

## 2.10 Allgemeine Informationen zum Fachbereich Aufbau- und Kontaktstudium

### Hauptberufliche MitarbeiterInnen des FB Aufbau- und Kontaktstudium

#### Lehrende

- Prof. Dr. habil. Carsten Gennerich, Diplom-Theologe, Diplom-Psychologe, Diplom in Themenzentrierter Interaktion (TZI). Studiengangsleitung des Zusatzstudiengangs „Religionspädagogik“ und des Masterstudiengangs „Religionspädagogik (Evangelischer Religionsunterricht)“.  
Tel. 06151/8798-88, E-Mail: gennerich@eh-darmstadt.de; Verwaltungsgebäude, 2. Stock, Zimmer 29 (ab Ende 2011: Hochhaus 5. Stock, Zimmer H 506)
- Prof. Dr. phil. Heino Hollstein-Brinkmann, Sozialarbeiter (grad.), Diplom-Pädagoge, Supervisor (DGSv), Studiengangsleitung des Masterstudiengangs "Psychosoziale Beratung".  
Tel. 06151/8798-36, E-Mail: hollstein-brinkmann@eh-darmstadt.de  
Walter-Rathgeber-Haus, 2. Stock, Zimmer RII 6
- Prof. Dr. phil. habil. Thomas Schwinger, Psychologe, Psychodramatherapeut (DFP/ DAGG), Supervisor (DGSv), Privatdozent an der Westf. Wilhelms-Universität Münster, Dekan des Fachbereichs Aufbau- und Kontaktstudium, zugleich geschäftsführender Professor der Abteilung Fort- und Weiterbildung, Studiengangsleitung des Masterstudiengangs "Psychosoziale Beratung".  
Tel. 06151/8798-51, E-Mail: schwinger@eh-darmstadt.de  
Walter-Rathgeber-Haus, Erdgeschoss, Zimmer RE 9
- Prof. Dr. phil. Michael Vilain, Diplom-Kaufmann. Studiengangsleitung des Masterstudiengangs „Management in Social Organisations“, in der Studiengangsleitung des Kooperationsstudiengangs „Führen in Diakonie und Kirche“ der Universität Heidelberg.  
Tel. 06151/8798-89, E-Mail: vilain@eh-darmstadt.de; Verwaltungsgebäude, 2. Stock, Zimmer 39 (ab Ende 2011: Hochhaus 6. Stock, Zimmer H 606)
- Prof. Dr. theol. Renate Zitt, Diplom-Diakoniewissenschaftlerin, Pfarrerin, Studiengangsleitung des Masterstudiengangs „Religionspädagogik (Evangelischer Religionsunterricht)“ Tel. 06151/8798-970, E-Mail: zitt@eh-darmstadt.de  
Bahngalerie, 2. Stock (ab Ende 2011: Hochhaus, 5. Stock, Zimmer H 503)

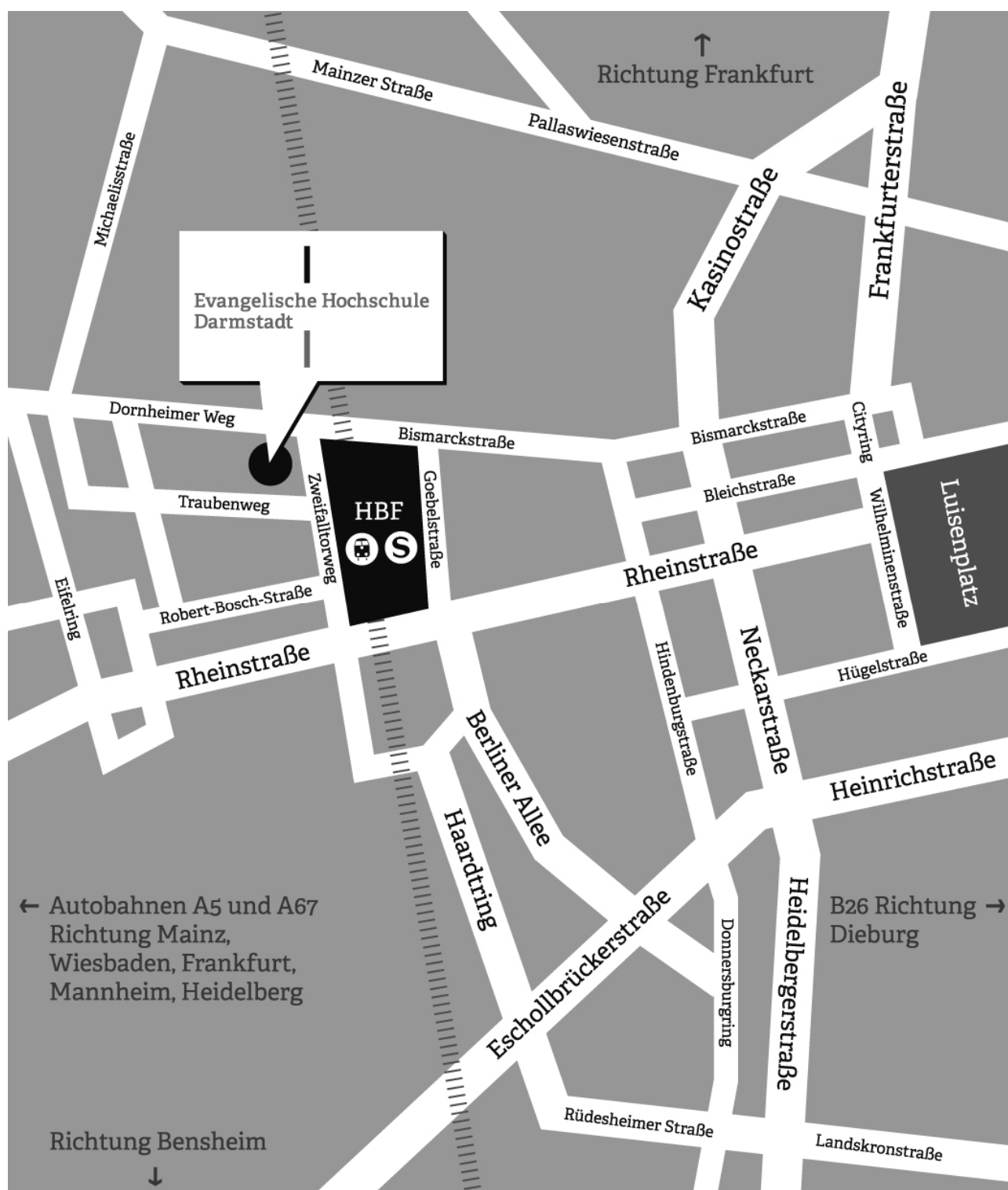
#### Sekretariat

- Dagmar Conradi, zuständig für die Masterstudiengänge „Psychosoziale Beratung“, „Management in Social Organisations“ und „Religionspädagogik (Evangelischer Religionsunterricht)“ sowie den Zusatzstudiengang „Religionspädagogik“.  
Tel. 06151/8798-23, E-Mail: conradi@eh-darmstadt.de, Verwaltungs-Gebäude, 1. Stock, Zimmer 11 (ab Ende 2011: Hochhaus, 4. Stock, Zimmer H 405)
- Ulrike Weber, zuständig für Fort- und Weiterbildung.  
Tel. 06151/8798-74, E-Mail weber@eh-darmstadt.de, Verwaltungs-Gebäude, 1. Stock, Zimmer 9 (ab Ende 2011: Hochhaus, 4. Stock, Zimmer H 406)

#### Fachbereichsrat Aufbau- und Kontaktstudium ab 01.10.2011

<b>Dekan:</b>	Prof. Dr. Thomas Schwinger
<b>ProfessorInnen:</b>	Prof. Dr. Heino Hollstein-Brinkmann Prof. Dr. Carsten Gennerich Prof. Dr. Michael Vilain
<b>AufbaustudentInnen:</b>	N. N. N. N.
<b>MitarbeiterIn:</b>	Ulrike Weber

## Lageplan der EHD



### Anschrift

Evangelische Hochschule Darmstadt  
 Fachbereich Aufbau- und Kontaktstudium  
 Zweifalltorweg 12  
 64293 Darmstadt  
 Telefon: 06151/8798-23

EHD im Internet: [www.eh-darmstadt.de](http://www.eh-darmstadt.de)

**Raum für eigene Notizen**

Evangelische Hochschule  
Darmstadt

University of Applied Sciences  
eh-darmstadt.de

**Evangelische Hochschule Darmstadt**  
University of Applied Sciences Darmstadt  
Fachbereich Aufbau- und Kontaktstudium  
Zweifalltorweg 12, 64293 Darmstadt

**Masterstudiengang "Management in Social Organisations"**

**Belegschein**

für SoSe \_\_\_\_\_ / WiSe \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Name, Vorname des/der Studierenden  
(bitte in Druckschrift):

Matrikel-Nummer:

LV-Nr.	Genauere Bezeichnung d. Seminare	Lehrende/r	SWS/Tage
Summe			

**Bitte beachten Sie den jeweils letzten Termin für Rückmeldung und Belegung:**  
 → für das SoSe: 2. Januar / → für das WiSe: 15. Juni

Von den im Verzeichnis abgedruckten Teilnahme- und Rücktrittsbedingungen für die Masterstudiengänge habe ich Kenntnis genommen.

\_\_\_\_\_, den \_\_\_\_\_  
Ort Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift des/der Studierenden

**Masterstudiengang "Management in Social Organisations"**

**Antrag auf Urlaubssemester**

Name, Vorname des/der Studierenden  
*(bitte in Druckschrift):*

Matrikel-Nummer:

\_\_\_\_\_

beantragt für das SS \_\_\_\_\_ / WS \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ ein Urlaubssemester.

*Bitte aktuelle Daten angeben*

**Anschrift privat:**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



\_\_\_\_\_

**Anschrift dienstlich:**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



\_\_\_\_\_

**Mir ist bekannt, dass ich in einem Urlaubssemester keine Prüfungen ablegen kann.**

\_\_\_\_\_, den \_\_\_\_\_  
Ort Datum Unterschrift des/der Studierenden

wird von der EHD ausgefüllt

Beurlaubt im	WS _____	SS _____
Datum	Unterschrift	

(Stempel der EHD)

Evangelische Hochschule  
Darmstadt

University of Applied Sciences  
eh-darmstadt.de

Evangelische Hochschule Darmstadt  
University of Applied Sciences Darmstadt  
Fachbereich Aufbau- und Kontaktstudium  
Zweifalltorweg 12, 64293 Darmstadt

Masterstudiengang "Management in Social Organisations"

Belegschein

für SoSe \_\_\_\_\_ / WiSe \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Name, Vorname des/der Studierenden  
(bitte in Druckschrift):

Matrikel-Nummer:

LV-Nr.	Genauere Bezeichnung d. Seminare	Lehrende/r	SWS/Tage
Summe			

Bitte beachten Sie den jeweils letzten Termin für Rückmeldung und Belegung:  
→ für das SoSe: 2. Januar / → für das WiSe: 15. Juni

Von den im Veranstaltungsverzeichnis abgedruckten Teilnahme- und Rücktrittsbedingungen für die Masterstudiengänge habe ich Kenntnis genommen.

Ort

Datum

Unterschrift des/der Studierenden

**Masterstudiengang "Management in Social Organisations"**

**Antrag auf Urlaubssemester**

Name, Vorname des/der Studierenden  
*(bitte in Druckschrift):*

Matrikel-Nummer:

\_\_\_\_\_

beantragt für das SS \_\_\_\_\_ / WS \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ ein Urlaubssemester.

*Bitte aktuelle Daten angeben*

**Anschrift privat:**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



\_\_\_\_\_

**Anschrift dienstlich:**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



\_\_\_\_\_

**Mir ist bekannt, dass ich in einem Urlaubssemester keine Prüfungen ablegen kann.**

\_\_\_\_\_, den \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_  
Ort Datum Unterschrift des/der Studierenden

wird von der EHD ausgefüllt

Beurlaubt im WS \_\_\_\_\_ SS \_\_\_\_\_

Datum Unterschrift

(Stempel der EHD)